



# ToekomstAcademie Tilburg

# Team van de ToekomstAcademie Tilburg



**Abubakarr  
Bangura**  
Project Manager



**Pinar  
Yalan**  
Stagiaire  
Fontys Hogeschool  
Pedagogiek



**Mevlude  
Yelken**  
Stagiaire  
Fontys Hogeschool  
Toegepaste Psychologie

**Nicole  
Maas**  
Project medewerker

*“Als jij je wilt ontplooiën in deze maatschappij,  
moet je zelf eerst ontdekken wie je bent en wat je wilt bereiken.”*

Abubakarr Bangura

# ToekomstAcademie Tilburg zet zich in voor Alleenstaande Minderjarige Vreemdelingen (AMV's)

De Gemeente Tilburg is een voorbeeldgemeente wat betreft de integrale aanpak van vluchtelingen (zie 'Actieplan integratie en participatie van vluchtelingen in Tilburg 2017-2018'). Dit is goed nieuws. Wij willen deze voorbeeldfunctie en daarmee het actieplan versterken. De Gemeente Tilburg benadrukt in dit plan dat AMV's (Alleenstaande Minderjarige Vreemdeling) een subgroep vluchtelingen vormt die specifieke aandacht vereist. Deze vluchtelingen hebben als minderjarigen zonder ouder of voogd asielaanvraag in Nederland en zijn onder meer om deze reden kwetsbaar. Ze hebben een beperkt sociaal netwerk, kampen bovengemiddeld vaak met psychosociale problematiek en zijn vaak relatief kort in Nederland. Bovendien is de kans op voortijdig schoolverlaten en werkloosheid onder AMV's bij het bereiken van het 18e levensjaar - de leeftijd waarop zij formeel ex-AMV worden - groot. Vandaar is het legitiem dat de ToekomstAcademie zich focust op deze doelgroep.

De ToekomstAcademie (TA) is opgezet in 2017 door New Dutch Connections te Utrecht ([www.newdutchconnections.nl](http://www.newdutchconnections.nl)). TA Tilburg bedient in Tilburg een brede doelgroep. Ongeacht hun status, willen wij er zijn voor alle gemotiveerde jonge vluchtelingen. De primaire doelgroep bestaat uit Alleenstaande Minderjarige Vluchtelingen (AMV's) met of zonder verblijfsvergunning in Tilburg en in de regio Hart van Brabant. Beide doelgroepen worden zowel via Het Sterk Huis (vroeger Kompaan en de Bocht) en in de COA-locaties opgevangen. De secundaire doelgroep wordt gevormd door ex-AMV's met of zonder verblijfsvergunning vanaf 18 tot zo'n 23 jaar; zij volgen ook modules bij TA Tilburg en blijven daarna in contact met TA Tilburg.

TA Tilburg heeft sinds de oprichting diverse empowerment trajecten aangeboden aan meer dan 100 AMV's in Tilburg en de regio Hart van Brabant. Dat doen wij in samenwerking met bedrijven en maatschappelijke instellingen in de stad en de regio. Daarmee dragen wij bij aan de ambitie van Tilburg om de participatie en integratie van de doelgroep in de samenleving waar te maken. Onze werkwijze stimuleert de schoolprestaties van de doelgroep. Ze worden mondiger en leren elkaar inspireren om echt contact te maken met de Nederlandse samenleving! Op deze manier komt een verbinding met Nederlanders tot stand en ontwikkelen de vluchtelingen een netwerk buiten de eigen kring en buiten het asielzoekerscentrum en dat is essentieel voor hun persoonlijke en professionele ontwikkeling.

## **Oprichter NewDutchConnect en ToekomstAkademie**

Bright Richards, mede-oprichter van NDC, heeft o.a. door zijn theateractiviteiten veel grote bedrijven (zoals Accenture, Arcadis, DLA Piper, Phillips, Bam, ProRail etc) langdurig aan zich weten te binden. Bright heeft de gave om bedrijven te overtuigen zich in te zetten voor de vluchtelingen en is mede door zijn vluchtelingenachtergrond een inspirator voor velen. Bright is nauw betrokken bij de ontwikkeling van de ToekomstAcademie Tilburg.



## Samen met de Gemeente Tilburg

De Gemeente Tilburg is een voorbeeldgemeente wat betreft de integrale aanpak van vluchtelingen (zie 'Actieplan integratie en participatie van vluchtelingen in Tilburg 2017-2018'). Dit is goed nieuws. Wij willen deze voorbeeldfunctie en daarmee het actieplan versterken. De Gemeente Tilburg benadrukt in dit plan dat AMV's (Alleenstaande Minderjarige Vreemdeling) een subgroep vluchtelingen vormt die specifieke aandacht vereist.

Deze vluchtelingen hebben als minderjarigen zonder ouder of voogd asiel aangevraagd in Nederland en zijn onder meer om deze reden kwetsbaar. Ze hebben een beperkt sociaal netwerk, kampen bovengemiddeld vaak met psychosociale problematiek en zijn vaak relatief kort in Nederland. Bovendien is de kans op voortijdig schoolverlaten en werkloosheid onder AMV's bij het bereiken van het 18e levensjaar - de leeftijd waarop zij formeel ex-AMV worden - groot.

Vandaar is het legitiem dat de ToekomstAcademie zich focust op deze doelgroep.

## Regionale Innovatienetwerk Jeugd Hart van Brabant

De Toekomstacademie wordt sinds november 2017 gesteund door het Innovatienetwerk Jeugd van de regio Hart van Brabant. Dit netwerk is in 2015 opgezet door de negen 9 regiogemeenten, de jeugdzorgaanbieders en Fontys Hogescholen (pedagogiek) om initiatieven te stimuleren en te ondersteunen die kinderen, jongeren en jongvolwassenen in de regio gezonder, gelukkiger en veiliger laten opgroeien. Toekomstacademie heeft zich aangemeld voor het netwerk met haar initiatief "De Zorgmodule".

Deze module had tot doel om jonge vluchtelingen hard- en soft-skills aan te reiken in combinatie met de opbouw van een eigen netwerk. Hierdoor worden de kansen om een eigen leven op te bouwen, in Nederland of elders vergroot. In de afgelopen periode kreeg het initiatief "de zorgmodule" twee maal de steun van het publiek en de veld- en jongerenjury. We kijken met tevredenheid en waardering terug op de ontwikkeling die het initiatief in die periode heeft doorgemaakt en propositie die er op dit moment ligt als waardevolle ondersteuning voor deze specifieke doelgroep in de komende jaren. Deze waardering is met name gevoed door de wijze waarop de Toekomstacademie, als onderdeel van een landelijke organisatie, er in geslaagd is om een goede aansluiting te maken met de regionale partners en daartussen een breed geaccepteerde positie in te nemen.

Richard Derks



## Samen met onderwijs en studenten

### De Kleine Consultant

Halverwege januari ben ik samen met drie anderen namens De Kleine Consultant begonnen met een project voor de ToekomstAcademie Tilburg. Centraal in dit project stond de vraag hoe de ToekomstAcademie zich kan verduurzamen, met name met betrekking tot de positionering en de samenwerking met andere organisaties en bedrijven.

Door middel van een interview met het team van de ToekomstAcademie starten we het project. Hierbij kwam de eerste grote uitdaging boven water, namelijk het in kaart brengen van de complexiteit waar een vluchteling zich in Nederland in bevindt. Naast de verschillende leeftijdscategorieën, status- en niet statushouders zijn er talloze organisaties waar een vluchteling wel of niet bij aangesloten moet of mag zijn. Door middel van interviews met mensen van de gemeente en andere organisaties werd voor ons eindelijk het web van immigratie duidelijk.

Met deze informatie konden we door naar de volgende stap: hoe moet de ToekomstAcademie zich positioneren in Tilburg om zoveel mogelijk waarde te bieden aan de vluchtelingen en met welke partners moeten zij samenwerken? Na een aantal weken onderzoek en velen gesprekken met stakeholders, kwamen we op het volgende uit: de ToekomstAcademie onderscheidt zich vooral door de vluchtelingen uit huis te krijgen en ze te motiveren om onderdeel te worden van de Nederlandse maatschappij.

Daarnaast hebben haar deelnemers behoefte aan een langdurige community waarbinnen zij altijd terecht kunnen voor hulp of andere zaken. Als laatste hebben we onderzoek gedaan onder bedrijven en een aantal bedrijven gevonden die bereid zijn om in de toekomst samen te werken met de ToekomstAcademie.

Al met al kunnen wij, als Kleine Consultants, met een heel positief gevoel terugkijken op dit project. Ook wij konden het niet helpen om geïnspireerd te raken door de visie die de ToekomstAcademie heeft om er voor alle vluchtelingen in de regio Tilburg te zijn. De samenwerking verliep altijd heel gemakkelijk en soepel. Het was heel tof om de kans te hebben om bij een non-profit als de ToekomstAcademie impact te maken aan de hand van dit project en zo bij te dragen aan de visie waar deze organisatie voor staat.

Robbert Manders



## Alleenstaande Minderjarige Vreemdelingen aan het woord

TA Tilburg heeft sinds de oprichting diverse empowerment trajecten aangeboden aan meer dan 100 AMV's in Tilburg en de regio Hart van Brabant. Dat doen wij in samenwerking met bedrijven en maatschappelijke instellingen in de stad en de regio. Daarmee dragen wij bij aan de ambitie van Tilburg om de participatie en integratie van de doelgroep in de samenleving waar te maken.

Onze werkwijze stimuleert de schoolprestaties van de doelgroep. Ze worden mondiger en leren elkaar inspireren om echt contact te maken met de Nederlandse samenleving! Op deze manier komt een verbinding met Nederlanders tot stand en ontwikkelen de vluchtelingen een netwerk buiten de eigen kring en buiten het asielzoekerscentrum en dat is essentieel voor hun persoonlijke en professionele ontwikkeling.

## Mijn leven is veranderd, ik ben zelf ook veranderd...

Vorig jaar heb ik mee gedaan aan de autotechniek module bij de ToekomstAcadmie. Ik werd gekoppeld aan Pinar, zij werd mijn matje. Het eerste moment dat ik haar leerden kennen was ik onzeker om me open te stellen, maar nadat we elkaar vaker hadden gezien en gesproken werd het makkelijker om een band op te bouwen. Pinar wist dat ik geen netwerk had in Tilburg en dat ik altijd in mijn kamer te vinden was. Door wekelijks activiteiten te ondernemen met haar en andere jongeren van de module heb ik de isolatie doorbroken. Mijn leven is veranderd, ik zelf ben ook veranderd! Ik neem deel aan sociale activiteiten, ik probeer me zelf te ontwikkelen in sociale omgang en nu heb ik er zelfs een hekel aan om in mijn kamer te zijn. Inmiddels loop ik stage bij de ToekomstAcademie en zet ik mezelf in voor jongeren en voor verschillende activiteiten.

*deelnemer Faizou uit Benin*



*"Het werd makkelijker  
om een band  
op de te bouwen."*



*"Als ik bij de module ben, voel ik me erg gemotiveerd."*  
Marwa, deelnemer EHBO module

*"Jullie zien ons als mens en niet als vluchteling."*  
Faizou, deelnemer

*"Ik heb aan al mijn vrienden verteld  
hoeveel ik heb geleerd bij de module EHBO,  
zij willen ook heel graag deelnemen!"*  
Hala, deelnemer

*"Dankzij jullie heb ik mijn eerste certificaat behaald."*  
Een van de Eritrese deelnemers  
Module Autotechniek



# Aanbod ToekomstAcademie

Onze aanpak draait rond talentontwikkeling en activatie tijdens modules/trainingen in hardskills en softskills. Deze modules organiseren wij samen met bedrijven of andere maatschappelijke organisaties. Hardskills worden ook wel functionele of technische skills genoemd. Ze zijn nodig om een specifieke job of taak tot een goed einde te brengen. Softskills is een verzamelnaam voor sociale vaardigheden, communicatieve vaardigheden, voor taalvaardigheid en persoonlijke gewoonten, zoals op tijd komen, luisteren, samenvatten, samenwerken en communiceren. Bedrijven of instellingen geven hardskills en NDC/ TA geeft de softskills trainingen i.s.m. ervaren rolmodellen, vaak uit de doelgroep.

De kennis uit deze modules kunnen jongeren in Nederland, alsook in hun land van herkomst (of overal ter wereld) inzetten.

Er liggen nu veel ideeën voor modules op de plank. De modules zijn allemaal gericht op Empowerment en/of Employment. Ze zijn ook gelinkt met de sectorfocus van nieuwe inburgeringsplus trajecten van de regio Hart van Brabant. De modules zijn onder te verdelen in de hieronder genoemde sectoren:

- Kunst & Cultuur tav van Leisure
- Techniek
- Logistiek
- Zorg

Module

## Kunst en Cultuur

Na de toekenning van onze subsidieaanvraag door de provincie Noord Brabant is TA Tilburg gestart met een impactvolle Kunst en Cultuurmodule voor 30 AMV-jongeren. Dit is een activerende module voor nieuwkomers die in Tilburg zijn komen wonen. Dit traject eindigt in juni 2019. In September 2019 willen wij opnieuw een module opzetten voor nieuwe deelnemers en tevens een verdiepingmodule voor geïnteresseerde deelnemers uit het oude traject.

Module

## Techniek

Na het succes in 2018 willen wij in 2019 nogmaals de autotechniek module ism het Motor Cycle Support Nederland (MCSN) gaan uitvoeren. De module was in 2018 enorm populair: de klas was helemaal vol en deelnemers waren zeer gemotiveerd om hun autotechniek diploma te behalen. Dit is een Oriëntatie in de autotechniek sector met veel praktische oefening op de locatie van Motorcycle Club Nederland in Goirle.





*“Wij willen theater maken door een plek te bieden aan ‘de ander’ en hierom sluit de samenwerking met New Dutch Connections heel goed aan bij wat wij doen.”*  
Bregtje Radstake (Het Zuidelijk Toneel)

Module

## Zorg

Na het succes in 2018 willen wij in 2019 nogmaals de EHBO module i.s.m. het Rode Kruis organiseren. In deze module combineren we trainingen gericht op zelfontwikkeling en kennis van EHBO/zorg met het bouwen van een professioneel en sociaal netwerk om de deelnemers heen. Deelnemers worden opgeleid tot EHBO-hulpverlener voor evenementen van het Rode Kruis en kunnen daarna makkelijker doorstromen naar baantjes in de zorg. De module was in 2018 enorm populair: de klas was helemaal vol en deelnemers waren zeer gemotiveerd om hun EHBO-diploma te behalen.

Module

## Logistiek

focus Kringloop i.s.m. branchevereniging Kringloopwinkels

In Leeuwarden heeft NDC in 2018 met succes de eerste pilot uitgevoerd van de module ‘Kringloop’. Vluchtelingen volgden lessen over het ‘concept Kringloop’, over Waarde Herkenning en over verkoop/klantgerichtheid. De lessen werden gegeven door ‘hotshots’ uit de retailwereld. Daarna werden de vluchtelingen gematched met coaches (uit de kringloopwinkels) en maatjes en mochten zij verder leren tijdens hun stage in de lokale Kringloopwinkels. Deze succesvolle module willen we in 2019 in Tilburg laten plaatsvinden i.s.m. de kringloopwinkels in Tilburg.

Voor jonge vluchtelingen zoals AMV’s die moeite hebben om financieel zelfredzaam te worden zoeken wij de samenwerking op met bijvoorbeeld supermarkten en retailers. Er zijn oriënterende gesprekken met AH, Jumbo en Lidl om samen modules te ontwikkelen. Andere opties zijn Hema en McDonalds.

training

## Girl- & Boypower training

TA Tilburg biedt de Girlpower training aan jonge Syrische en Eritrese meiden die bij het Sterkhuis en het COA wonen. Deze empowermenttraining is gericht op zelfbewustwording om het zelfbeeld te versterken.

- De meiden waren erg enthousiast en vonden het leuk
- Het uitreiken van het certificaat was een mooie afsluiten, de meiden zijn trots op het diploma dat zij hebben gekregen
- Het diploma is heel leuk en geeft ze een herinnering aan een mooie ervaring
- De meiden gingen graag naar Girlpower en waren enthousiast
- Na de Girlpower merken mentoren een gedragverandering bij de meiden, ze zijn assertiever en laten meer van zich horen
- De trainers waren enthousiast en hip! De meiden vond het hierdoor ontzettend leuk en de opkomst was hoog. Goede aansluiting bij de doelgroep.
- De live tolk was een leuke meid en van grote toegevoegde waarde
- Meer van dit soort activiteiten zouden echt heel mooi en van betekenis zijn

*Bron: Lavina, COA, 2019.*



Toelichting foto's rechterpagina:  
U ziet hier een impressie van de activiteiten van de ToekomstAcademie.



## Partners van de ToekomstAcademie

Onze samenwerking met partners gaat goed en daar zijn we heel blij mee. Deze trend willen wij graag voortzetten. Het is heel fijn dat ze nu deelnemers aan ons doorverwijst zodat wij ondersteuning kunnen geven met een passend aanbod/ interessante modules. Andere partners uit de keten en bedrijven zien de kracht van TA Tilburg: een laagdrempelige contactmogelijkheid waar de jonge vluchtelingen zich veilig voelen en enthousiat meedoen. Dit willen wij vasthouden en verder uitbouwen in de toekomst. Hierna volgen ons keypartners en een aantal maatschappelijke instellingen waarmee wij onze modules in Tilburg hebben vormgegeven. Wij zijn echter continu op zoek naar nieuwe partners.

## Partner module Zorg Rode Kruis Tilburg

Via het Rode Kruis in Den Haag kwam ik in contact met New Dutch Connections. Ik had in eerste instantie nog nooit van hen gehoord. Dat veranderde snel toen ik naar de theatervoorstelling "The Bright side" van Bright O'Richards ging, de oprichter van New Dutch Connections. Wat een energie en wat een verhaal. Ik was diep onder de indruk. In Brabant gingen we aan de slag met jonge vluchtelingen en we ontwikkelden een op maat gesneden EHBO cursus voor hen met als afsluiting een certificaat. En wat een resultaat! Niet 18, maar 25 jongeren kwamen en zij hebben allemaal ongelofelijk hun best gedaan om het te halen. De begeleiding was heel goed en ook de klik met onze eigen trainers. De samenwerking verliep heel soepel en plezierig en Abubakar een fantastische collega van NDC om mee samen te werken. We zijn heel hard aan het werk om weer een groep te kunnen faciliteren om een EHBO cursus te volgen. Veel vluchtelingen hebben te maken gehad met het Rode Kruis en dankzij onze neutrale positie voelen ze zich veilig bij ons. Daarnaast past dit project fantastisch bij onze doelstelling dat wij vinden dat iedereen elkaar moet kunnen helpen ongeacht waar je vandaan komt of welk geloof je eventueel aanhangt. Een mooie gelegenheid voor ons om mensen meer kansen te bieden!

*Jeanny Beerens*  
Vrijwilligersmanager



## Partner module Techniek Motorcycle Support Goirle

In samenwerking met De Toekomstacademie organiseerde Motorcycle Support Nederland een 10-tal techniek workshops voor jonge statushouders uit Tilburg en omgeving. 10 avonden die om 18.00 begonnen met samen eten waarna er van 19.00 tot 21.00 uur werd gesleuteld aan motoren, fietsen, scooters en auto's. Ook metaalbewerking en heftruckrijden maakten deel uit van het programma. Voor de meesten een eerste kennismaking met een echte werkplaats met professionele apparatuur, gereedschappen en vooral zeer deskundige begeleiding. Het enthousiasme van de groep jongeren was enorm en zorgde er voor dat de vrijwillige begeleid(st)ers en beroepskrachten ook enorm genoten hebben. 10 avonden lang heeft er in de werkplaatsen een heel bijzondere sfeer gehangen. Vooral vanwege het enthousiasme van de jongeren maar ook door de geweldige inzet van de medewerk(st)ers van de Toekomst Academie, de maatjes en de coaches die regelmatig aanwezig waren. Hoe bijzonder wordt duidelijk als je het filmpje kijkt dat tijdens de eindpresentatie gemaakt is.

Ruud van Gorp  
manager



"Samen komen  
we verder."

Ruud van Gorp

## KEYpartner ISK

Schakelcollege Tilburg is een school voor leerlingen van 12 tot 18 jaar, die korter dan twee jaar in Nederland zijn en bij ons de Nederlandse taal leren om door te kunnen stromen naar het vervolgonderwijs.

In 2017 zocht de Toekomstacademie samenwerking met het Schakelcollege, omdat zij wilden bijdragen aan de participatie en integratie van de AMV's en deze AMV's bij ons op school zaten. Aangezien de visie en doelstellingen van de Toekomstacademie aansluiten bij de visie en doelstellingen van het Schakelcollege, wilde ik graag de samenwerking aangaan.

Wij hebben onze leerlingen enthousiast gemaakt en, na schooltijd, de school beschikbaar gesteld voor de Toekomstacademie, zodat zij AMV's konden werven en de voorbereiding op talentontwikkeling kon starten.

De Toekomstacademie heeft onze leerlingen na schooltijd verschillende modules/trainingen aangeboden, die onze leerlingen gestimuleerd en gemotiveerd hebben. Hun sociale netwerk is vergroot en ze hebben meer zelfvertrouwen gekregen. De Toekomstacademie is een waardevolle aanvulling op ons onderwijs, dus ik hoop van harte de samenwerking te kunnen voortzetten en te intensiveren.

*Rosemarie Smeets*  
Teamleider Schakelcollege

SCHAKELCOLLEGE TILBURG

## Keypartner SterkHuis

Sinds maart 2017 werken wij met veel enthousiasme samen met de Toekomstacademie Tilburg. Sterk Huis gunt iedereen een veilig en zelfstandig leven. Niet iedereen heeft de kans gehad om zijn talenten te ontwikkelen of zijn dromen na te jagen. De Toekomstacademie biedt jonge vluchtelingen die kansen: de kans op ontwikkeling naar een veilig en zelfstandig leven in Nederland.

Genoten heb ik van de theatervoorstelling W(I)E, gemaakt door o.a. jongeren van Sterk Huis, in samenwerking met het Zuidelijk Toneel. Ook van de presentaties en modeshow die jongeren hebben gegeven bij de uitreiking van het certificaat Girlpower. Mogelijk gemaakt door de Toekomstacademie. Dank en op een mooie samenwerking de komende jaren!

*Astrid van Overbeek*  
Team coördinator AMV, Sterk Huis

**STERK  
HUIS** 

## KEYpartner COA

Met dank aan 'ToekomstAcademie Tilburg' kunnen onze jongeren deelnemen aan verschillende projecten en activiteiten.

In de Regio Tilburg vangen wij alleenstaande minderjarige vluchtelingen op. Deze jongeren (zowel jongens als meiden) zijn onder de 18 jaar en zijn zonder ouders naar Nederland gekomen. De jongeren die bij ons wonen zijn in afwachting van hun asielprocedure en hebben nog geen duidelijkheid over waar hun toekomst ligt. Zowel de begeleiding als het creëren van activiteiten vraagt om een bijzondere aanpak. De ToekomstAcademie weet wat cultuursensitief werken is en speelt in op de diversiteit van de doelgroep. Met behulp van een divers en enthousiast team weten zij de jongeren te bekoren met oprechte aandacht voor het individu.

Het team van de Toekomstacademie heeft onder andere activiteiten georganiseerd zoals sport, theater, buddy's, techniek, girlpower (weerbaarheid) en share your dreams (ambities). Met deze activiteiten weten zij een brug te slaan door op een laagdrempelige manier de jongeren te activeren en vaardigheden aan te leren gericht op de toekomst. Hierbij is aandacht voor het opbouwen van een sociaal netwerk, het aanleren van competenties en de algemene persoonlijke ontwikkeling van de jongeren. We ervaren de inzet van de Toekomstacademie als zeer waardevol voor de jongeren en hopen de samenwerking te kunnen blijven voortzetten en versterken. De aanwezigheid van onze jongeren bij de ToekomstAcademie doet ze zichtbaar goed!



COA Centraal Orgaan opvang asielzoekers

Larina de Wilde  
Unit Zuid/ regio Tilburg (amv)  
Senior medewerker ondersteuning

## Partner module Kunst & Cultuur Zuidelijk Toneel

"Ik weet dat ik ben, omdat de ander er is", dit citaat van de Poolse journalist Kapuscinski vormt het inhoudelijk cement van Het Zuidelijk Toneel. Wij geloven dat ons identiteitsbegrip wordt bepaald door de ander. Omdat we geloven dat het perspectief van de ander je helpt om over de grens te kijken. De ander geeft ons inzichten, wereldbeelden en gevoelens. Alleen door de ander te (willen) leren kennen, ontdekken we onszelf. Onze samenwerking met Toekomstacademie Tilburg sluit hier naadloos bij aan. Dit jaar ontvangen wij al voor een derde keer een grote groep jongeren van de Toekomstacademie die via theater hun toekomstdromen in Nederland leren vorm te geven en zich te presenteren aan een publiek. Het verheugt ons dat de samenwerking met de Toekomstacademie zich inmiddels heeft uitgebreid naar tal van activiteiten, dat zij kantoor houden in ons pand en bovenal dat de jongeren hun weg weten te vinden naar onze plek: hopelijk een nieuwe thuishaven.

Bregje Radstake  
Artistiek Coördinator



## Coaches, trainers en maatjes van de ToekomstAcademie

Maatjes en coaches zijn belangrijk onderdeel van ons werkzaamheden. Als coach of maatje ga je samen met je jongere een avontuur aan om hem of haar te helpen. Dat is een leuk avontuur, vol ontdekkingen en uitdagingen. Om jullie daarbij te helpen vindt je hieronder wat tips. Aarzel niet om contact op te nemen met je supercoach – die is er juist voor dit soort vragen!

## Sinds dag één hadden we al een goede klik...

Jongeren begeleiden van isolatie naar participatie, daar ligt mijn passie! Tijdens het maatjesproject bij de ToekomstAcademie heb ik verschillende jongeren begeleid. Een van de succesvolle begeleidingstrajecten was met Faizou. Toen ik hem leerde kennen door middel van het maatjesproject hadden we sinds dag één al een goede klik. Hij woonde nog niet zo lang in Tilburg en had geen netwerk waarmee hij tijd door kon brengen, daardoor was hij ook altijd in zijn kamer te vinden. Stap voor stap hebben wij er samen voor gezorgd dat hij alleen naar zijn kamer ging om te slapen. Inmiddels heeft Faizou zo een druk leven dat hij blij wordt wanneer hij in zijn bed in kan duiken. Iemand elke dag zien veranderen naar een betere leefstijl, dit proces meemaken is voor mij zeer bijzonder geweest en het laat mij zien dat aandacht alles mooier maakt.

stagiaire Fontys Pedagogiek  
Pinar Jalan



"Iemand elke dag  
zien veranderen  
naar een betere  
leefstijl, maakt het  
voor mij de  
moeite waard."



## Het Rode Kruis is trots op de deelnemers...

Ik vond het heel leuk om de EHBO cursus te verzorgen, we hebben als trainers hard gewerkt maar we hebben ook hele leuke avonden gehad met de jongeren. We hebben les gegeven maar we hebben ook wat verhalen gehoord en soms ook verhalen gehoord die de jongeren onderweg hebben meegemaakt, dat vond ik heel indrukwekkend. Ik en Clementine (ook een trainer van Het Rode Kruis) zijn erg trots op wat de deelnemers hebben laten zien tijdens lessen maar vooral tijdens de eindpresentatie, dan weten ook waarvoor we het hebben gedaan en daar zijn we blij mee.

trainer vanuit Het Rode Kruis  
Belinda Otten



"Heel indrukwekkend om te horen wat de jongeren onderweg hebben meegemaakt."





# OPROEP

Een van de doelen van ToekomstAcademie is het koppelen van jonge vluchtelingen aan coaches en maatjes van het bedrijfsleven of maatschappelijke instellingen, zodat zij gemotiveerd worden om aan hun talenten te werken en een netwerk kunnen opbouwen.

## **Ontwikkel een module**

Ontwikkel samen met ons een leermodule! Als partner verzorg je twaalf weken lang wekelijks een les binnen jouw vakgebied, die wordt gegeven door (een team van) werknemers. De jongeren krijgen op deze manier niet alleen les van professionals binnen de sector waar hun interesse ligt, maar ook een kijkje binnen het kantoorleven of op de werkvloer.

## **Leveren leermeesters en coaches**

Het bedrijf levert de leermeesters (docenten) die wekelijks een les verzorgen van circa 2 uur. Deze leermeesters zijn veelal werknemers die vertellen over hun expertise binnen het vakgebied en zo samen de module samenstellen. Hiernaast wordt iedere jongere door ToekomstAcademie gekoppeld aan een maatje en een coach. Vind je het belangrijk dat jouw medewerkers iets terugdoen voor de maatschappij? Lever dan de coaches voor je (eigen of een bestaande) module! Dit kost een medewerker gemiddeld 2 uur per week, gedurende de tijd dat de module loopt. ToekomstAcademie biedt hiervoor training en intervisiebijeenkomsten.

## Zij gingen jou voor:

- Rode Kruis (Zorg)
- Zuidelijk Toneel, Theatre Hotel Courage, Maas Theater & Dans, Zina Platform (Kunst & Cultuur)
- Motor Cycle Support Nederland.

## Wat levert het op?

- Direct contact met asielzoekersjongeren, een groep in de samenleving die men niet gemakkelijk ontmoet.
- Werken aan het oplossen/ verminderen van een acuut maatschappelijk probleem.
- Vormgeven aan de participatiemaatschappij.
- Vergroten interculturele communicatievaardigheden.
- Een mooie invulling van het MVO-beleid.

En natuurlijk voor de jongeren:

- Voelen zich welkom en meer thuis.
- Vergroten hun netwerk en versnellen hun ontwikkeling en daardoor hun kansen op de arbeidsmarkt.
- Gaan weer in zichzelf en in de toekomst geloven, wat welkom is in hun situatie van (gedwongen) migratie, met kans op depressie.

*“Wij willen theater maken door een plek te bieden aan ‘de ander’ en hierom sluit de samenwerking met New Dutch Connections heel goed aan bij wat wij doen.”*

*Bregtje Radstake  
Het Zuidelijk Toneel*

## GASTDOCENTSCHAP

ToekomstAcademie Tilburg is altijd op zoek naar inspirerende gast-docenten. Tijdens een gastles maken jongeren kennis met een beroep of beroepsgroep. Hierbij staat doen en ervaren centraal. De jongeren proeven even hoe het is om dat beroep uit te oefenen. De gastles vindt vaak in-house bij een bedrijf plaats en duurt 2 tot 4 uur. In de opzet en uitvoer word je natuurlijk ondersteund door ToekomstAcademie.

## LEERPLEK

Een inspirerende leerplek is voor de jongeren de plek waar zij hun vragen kunnen stellen en mee kunnen lopen met professionals. Zo hebben de jongeren niet alleen een inspirerende dagbesteding, maar doen zij ook relevante ervaring op. Ervaring die zij kunnen gebruiken in hun toekomst. Als bedrijf kun je zowel een kortdurende leerplek aanbieden (1 à 2 dagen) als een langdurende (zelf te bepalen).

## DONEREN

Weet je niet wat je met je oude laptops aan moet? Of staat dat oude personenbusje in de weg? Aangezien wij als stichting afhankelijk zijn van subsidies en giften zijn wij ontzettend geholpen met jouw (oude) spullen!

Natuurlijk doet ToekomstAcademie graag wat terug voor bedrijven die hun kennis en sociaal kapitaal delen, bijvoorbeeld door middel van het aanbieden van een (korte) voorstelling of een workshop interculturele communicatie. Ook kan oprichter Bright Richards als spreker optreden op een evenement of congres.

## Wil je meer weten?

We gaan graag met je in gesprek om te kijken hoe we de samenwerking het beste vorm kunnen geven. Stuur een mailtje naar [Abubakarr@newdutchconnections.nl](mailto:Abubakarr@newdutchconnections.nl).

# Nieuwsgierig geworden?

**Neem contact op met:**

Abubakarr Bangura

Ringbaan Oost 8

5013 CA Tilburg (Tweede verdieping)

06-815 947 82

abubakarr@ndconnections.nl



Het werk van de ToekomstAcademie is mede mogelijk gemaakt door:

